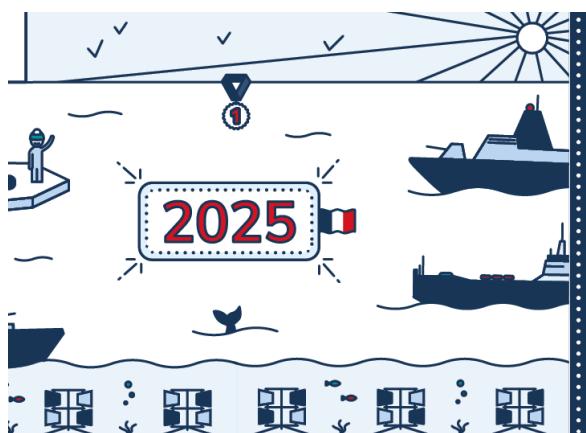
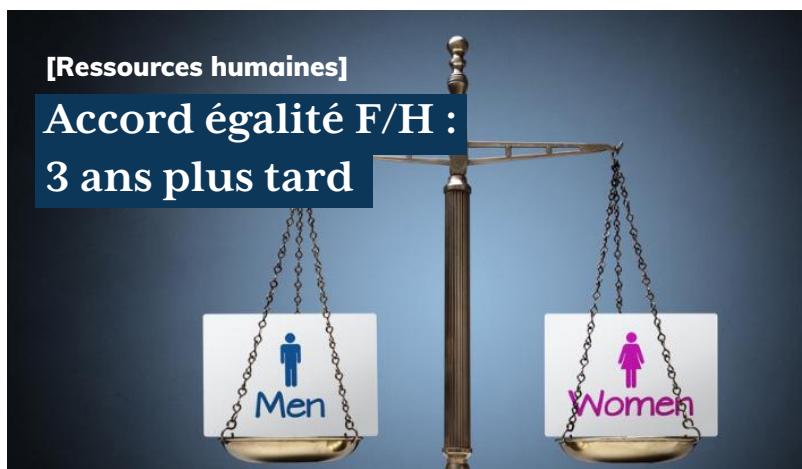


À LA UNE



NOUS VOUS SOUHAITONS
UNE BONNE
ET HEUREUSE ANNÉE
2025

Calendrier industriel

A06 · OE

[3 navires]

#2-3

Départ des navires par cargo prévu mi-janvier.

A71 · BR 71

[2 navires]

#1

Calage du navire en cours.

Isolation, peinture et tirage de câbles en cours.

Début de l'usinage et de l'HVAC mi-janvier.

#2

Fin de la préfabrication des tuyères.

C200 : Fin de la réalisation des cloisons et des ponts. Début du pré-équipement des ponts.

C300 : Fin de la réalisation des murailles et du pont.

M05 : Début de la pose des carlingages.

A78 · LCT 200

[2 navires]

#2

Fin des travaux de renforcement de la structure.

Départ du navire par cargo prévu fin janvier.

B63 · TPS

[1 navire]

Fin des aménagements du navire et du raccordement des équipements.

Essais en cours.

C24 · P400 OMAN

[1 navire]

Pièces prêtes à être expédiées.

Envoi du conteneur mi-janvier.

C42 · HSI

[2 navires]

#1-2

Reprise des travaux.

C75 · PH

[2 navires]

Études et Préparation terminées.

Imbrication en cours.

Lancement de la production des outillages mi-janvier.

[Informatique]

Les actualités du SI pour les mois à venir...

Ça bouge du côté du Système d'Information (SI) : Zimbra cédera bientôt sa place à Outlook pour optimiser la gestion des emails, tandis que des audits révèlent un réseau solide mais une culture cybersécurité à renforcer. Une formation cybersécurité sera prochainement dispensée à tous les utilisateurs. Explications.

Passage de flambeau entre Zimbra et Outlook

Suite à une forte demande des utilisateurs et en lien avec le passage à Office 365, une migration de notre boîte email Zimbra sera réalisée vers la boîte email Outlook. Cela offrira plusieurs avantages comme :

- La compatibilité avec les outils Microsoft 365 (Teams, SharePoint).
- Une augmentation de la capacité de stockage de la boîte email, passant de 50 à 100 Go contre 1 à 5 Go actuellement.
- Une meilleure synchronisation avec les applications mail et calendrier sur les smartphones.

Accompagnée par la société Orange, la migration aura lieu à la fin du premier trimestre 2025.

Un réseau efficace mais une culture à développer

Pour évaluer notre cybersécurité, deux audits ont été menés fin 2024.

Le premier audit avait pour objectif d'analyser à la fois les vulnérabilités et les capacités de détection de notre système informatique en cas de cyberattaque.

Dans ce cadre, deux équipes se sont confrontées : une équipe de hackers « éthiques », chargée de tester la résistance de notre réseau via une tentative d'intrusion, et une équipe interne CMN, chargée de surveiller et de défendre notre infrastructure.

L'audit s'est déroulé en plusieurs phases, incluant une enquête externe, une campagne de phishing, ainsi qu'une tentative d'intrusion à la fois virtuelle et physique.

Les conclusions de cet audit montrent que, d'un point de vue technique, notre système de défense est solide. Cependant, la culture cybersécurité n'est pas encore suffisamment ancrée au sein de l'ensemble des équipes. En effet, une tentative d'intrusion physique réussie a permis de connecter un équipement malveillant à notre réseau via, entre autres, un poste informatique non verrouillé, avec le mot de passe du poste inscrit sous le clavier.

Le second audit visait à comparer notre système de défense aux normes établies par l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI) et aux standards de l'industrie.

Les résultats indiquent que notre niveau de cybersécurité est bon, dépassant les seuils recommandés par Orange Cyberdefense et se situant nettement au-dessus de la moyenne des entreprises du même secteur (selon 400 diagnostics réalisés en 2024).

Après la formation anti-corruption, la formation cybersécurité

Toujours au cours du premier trimestre, les salariés disposant d'une adresse mail CMN recevront un mail contenant un lien pour participer à une formation cybersécurité obligatoire. Créeée sur le même modèle que la formation anti-corruption, elle sera d'une durée d'1h15 et pourra être réalisée en plusieurs fois. Elle contiendra deux modules, un premier sur le phishing et un second sur la cybersécurité en général.

[Ressources humaines]

Accord égalité F/H : 3 ans plus tard

Engagé dans la lutte contre les inégalités professionnelles avec un premier accord signé en 2022, CMN a signé un nouvel accord sur l'égalité femmes-hommes pour les trois prochaines années.

Les objectifs de cet accord Égalité femmes-hommes sont de promouvoir l'équité entre les sexes au sein de l'entreprise, corriger les éventuels déséquilibres et garantir une égalité de traitement. Il s'agit également d'augmenter la proportion de femmes dans la population CMN et féminiser un milieu industriel qui est majoritairement masculin.

Des résultats encourageants

3 ans après la mise en œuvre de l'accord sur l'égalité F/H, les résultats sont encourageants :

- Augmentation des visites écoles de 79%. C'est l'une des actions prioritaires pour féminiser les métiers dits « non mixtes » sur le long terme.
- Rééquilibrage de l'accès des femmes à la formation avec un nombre de femmes formées qui a doublé en un an.

- Accroissement du nombre de bénéficiaires du congé « enfant malade » pour un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle.
- Réduction des écarts salariaux.

Ces actions ont contribué à obtenir un bon score de 93/100 pour l'INDEX de l'égalité professionnelle (obligation légale) qui permet de calculer les écarts de traitement entre les sexes.

Deux nouvelles actions prévues

L'accord d'entreprise étant arrivé à échéance, un nouvel accord a été signé par la Direction et les représentants du personnel pour les 3 ans à venir. Quelques changements ont été apportés à cet accord avec notamment des actions visant à :

- Favoriser la conclusion de contrats d'alternance avec des profils féminins.
- Sensibiliser les salariés à la lutte contre les agissements sexistes.

CMN poursuit donc son engagement en faveur de l'égalité femmes-hommes à travers ce nouvel accord, visant à réduire les inégalités professionnelles et favoriser la mixité des métiers.

[Ressources humaines]

HEFAÏS : un outil industriel unique !

Le mois dernier a eu lieu l'inauguration du nouveau bâtiment occupé par l'école HEFAÏS : un outil industriel unique pour former les meilleurs soudeurs et soudeuses de France.

Depuis de nombreuses années, l'industrie fait face à un besoin accru de soudeurs qualifiés, pourtant elle souffre d'un manque de ressources.

En effet, les exigences des filières navales et nucléaires imposent un haut niveau de compétences pour le soudage et les métiers associés pour lesquelles l'offre de formation existante ne répond pas.

Pour y faire face, en 2018, CMN s'était alors investi dans l'Action Soudage puis, en 2020, s'est associé avec les grands industriels du Cotentin pour créer HEFAÏS, la haute école de formation soudage.

3 300 m² dédiés à l'excellence

imaginés par et pour des industriels

Le mercredi 11 décembre dernier, aux côtés d'EDF, Naval Group, Orano et d'acteurs privés et publics, dont l'État, la Région Normandie et l'Agglomération du Cotentin, nous avons inauguré le nouveau bâtiment hébergeant l'école HEFAÏS.

Cette journée aura permis de faire découvrir des locaux équipés d'outils à la pointe de la technologie aux futurs

clients de l'école et qui font sa valeur ajoutée, mais également de valoriser l'offre de formation constituée pour permettre aux stagiaires :

- D'apprendre au plus près des conditions réelles grâce à 30 environnements reproduisant à l'échelle 1 ceux du naval et du nucléaire.



- D'acquérir les savoirs et savoir-être liés à nos industries : comment établir un permis de feu, comment intervenir en espace confiné, etc.



PHOTO DU MOIS • LA BR71 #1 DÉMÉNAGE !



Dans le week-end du 20 au 21 décembre, la BR71 #1 a quitté la grande nef pour s'installer en nef Arctique...

DON DE SANG • BILAN

36 DONS RÉCOLTÉS

MERCY VOUS ÊTES AU TOP

PRENEZ VOTRE POUVOIR, DONNEZ VOTRE SANG!

RENDEZ-VOUS SUR NOTRE SITE [dondesang.efs.sante.fr](#)

L'agenda



9 janvier

Visite • Chef d'État Major de la Marine française

15 janvier

Cérémonie de fin de contrat FPB

16 janvier

Visite • Direction commerciale de Thalès Six.

16 & 17 janvier

Permanence « Santé Globale »

Hôtel Chantereine • Cherbourg.

06 07 27 03 92

17 janvier

Visite • Chef d'État Major de la Marine anglaise

18 janvier

Match USLG vs Centre Fédéral BB

Salle du Cosec • La Glacerie.

20 janvier

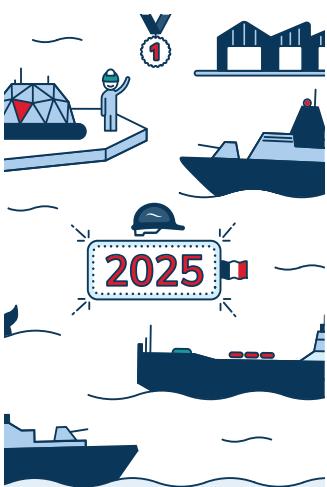
Vœux du monde économique

Par la CCI Ouest Normandie • CGR • Cherbourg.

24 janvier

Vœux interne 2025

Nef E • À partir de 10h30.



[Save the date]

Événement VŒUX INTERNES 2025

Nous avons le plaisir de vous inviter à l'événement des vœux internes 2025.



VENDREDI 24 JANVIER



NEF E **CHANGEMENT DE LIEU**



À 10H30



CMN SA

19 Avenue Franklin D. Roosevelt
75 008 Paris - France

Capital social : 20 000 000€
RCS : Paris B 562 110 965

CMN Cherbourg

51 Rue de la Bretonnière
BP 539
50105 Cherbourg Cedex - France
Directeur de la publication : Serge Quaranta
Rédacteur en chef : Jean-Paul Rigault
Rédaction et réalisation : Héloise Lehérissier