

À LA UNE

[Programme]

Point d'étape sur les programmes angolais



[Portrait métier]

Présentation de l'équipe Préparation



[RH]

La classification des emplois

nouvelle convention collective

l'industrie de demain s'écrit aujourd'hui

Brève

CMN bouge pour la SEEPH



Point d'étape sur les programmes angolais

LCT 200, Ocean Eagle 43, pousseurs... Les activités battent leur plein, que ce soit dans nos ateliers ou dans ceux du chantier EXAIL de La Ciotat Shipyard. Profitons-en pour faire un point d'étape sur la construction des différents navires destinés à la marine angolaise.

LCT #2 • Voilà huit mois que la construction du LCT #2 a débuté dans nos ateliers et celle-ci se déroule conformément au planning contractuel.

La phase de réalisation de la coque du navire est aujourd'hui terminée. Les équipes de Production se concentrent désormais sur les travaux d'équipement navire. Toutes les préfabriques des tuyauteries, des mobilier, de l'électricité et des pièces chaudronnées sont faites et sont en cours d'installation à bord.

Cette étape va mobiliser les équipes jusqu'à fin février 2024. S'en suivra la mise à l'eau du navire début mars, qui marquera le début des essais à quai et en mer pour une durée de 2 mois.



Un jalon important reste à franchir : celui de l'usinage des chaises de la ligne d'arbre et des charnières des portes avant et arrière qui a débuté ce lundi, avec l'appui de la société IT2M spécialisée dans ce domaine.

Ocean Eagle #2 & #3 • Mettons maintenant le cap sur La Ciotat Shipyard où se déroule la construction des Ocean Eagle #2 et #3.

Pour l'Ocean Eagle #2, les travaux de coque composite sont intégralement terminés. L'équipement du navire a débuté depuis la mi-septembre avec l'envoi de personnel CMN.

Du côté de l'Ocean Eagle #3, la coque a récemment été démoulée. Les pièces composites qui la forment sont en cours d'assemblage. Le début des travaux d'équipement du navire par CMN est programmé pour la mi-décembre.



À cela viennent s'ajouter deux modifications des navires à la demande du Client :

- L'installation de deux propulseurs d'étrave pour faciliter les manœuvres à quai.
- L'installation d'un convertisseur d'alimentation de quai pour répondre aux besoins et caractéristiques électriques de l'Angola.

La réalisation de travaux d'enduisage des jonctions composite de la coque et du pont a également été décidée pour les OE #2 et #3, afin d'obtenir un meilleur rendu visuel.

Les plannings contractuels sont là aussi respectés et permettent d'envisager des mises à l'eau début janvier 2024 pour le #2 et début juin 2024 pour le #3.

Pousseurs #1 & #2 • De retour dans nos ateliers, 2 pousseurs sont en fabrication. Ils viendront rejoindre les 2 autres pousseurs déjà livrés au Client avec le LCT #1 pour faciliter les manœuvres à la base navale.



Calendrier industriel

A06 · OE 43

[3 navires]

#2 & #3

Préfabrication en cours.

Équipe CMN en déplacement à la Ciotat.

A71 · BR 71

[1 navire]

Débit du pont inférieur réalisé à 90%.

Mise en place de la quille du C300 en cours.

A78 · LCT 200

[2 navires]

#2

Points chauds réalisés à 95%.

Aménagements réalisés à 15%.

B63 · Tara

[1 navire]

Débit des fonds du C100 en cours.

B96 · LOGIR

[39 navires]

Modification des HSI en cours chez ZAMIL (Arabie Saoudite).

Présentation de l'équipe Préparation

À la croisée de la conception et de la production d'un navire on retrouve une équipe : la Préparation. Une explication de leur rôle dans le processus de construction d'un navire s'impose.

L'équipe Préparation a pour mission de réaliser et fournir tous les documents de travail nécessaires aux équipes de Production pour construire un navire.

Pour cela, l'équipe composée d'une dizaine de personnes s'appuie sur les maquettes 3D fournies par le Bureau d'Études pour les retrancrire en plans 2D destinés la Production. Le navire est intégralement traité, que ce soit sa coque comme ses équipements.

Au-delà de cette principale mission, l'équipe Préparation est également en charge de :

- Réaliser les plans 3D des outillages (table de montage), du levage et de la manutention.
- Définir les programmes informatiques qui sont envoyés à nos machines telles que le banc de découpe plasma ou la cintreuse à commande numérique.

- Établir le plan d'occupation des sols pour optimiser le processus de production.

- Rédiger les plans isométriques pour les réseaux de tuyauterie ainsi que les cahiers de câbles et plans de dalage pour les réseaux d'électricité.

- Créer les nomenclatures de la coque, des profilés et des carlingages.



L'équipe Préparation apporte également un soutien technique aux équipes de Production dans la résolution des problématiques rencontrées lors de la construction.

[RH]

La classification des emplois

Qui dit nouvelle Convention Collective dit nouvelle classification des emplois. Ainsi, les prochains jours, vos managers vous remettront votre fiche emploi et sa cotation.

En février 2022, une nouvelle Convention Collective nationale de la métallurgie était signée par l'UIMM et par les organisations syndicales de la branche afin d'établir un nouveau référentiel qui remplacera, au 1^{er} janvier 2024, l'actuelle Convention Collective.

Parmi les évolutions qu'elle induit, une nouvelle classification des emplois de la métallurgie qui permet leur classement selon une seule référence.

Pour cela, une démarche globale présentée lors des réunions du CSE a été définie afin :

- D'identifier et de décrire les emplois au travers de fiches emploi.

- De coter les emplois selon les critères définis par le référentiel. **Ce sont les emplois qui sont cotés et non les salariés.**

Dans les prochains jours (semaines 45 & 46), votre fiche emploi, sa cotation ainsi qu'un courrier d'accompagnement vous seront remis par votre manager. À compter de ce jour, vous disposerez d'un mois pour demander par écrit des explications (semaines 45 à 50). Une réponse vous sera apportée sous un mois suivant la réception de la lettre (semaines 50 à 02), lors d'un entretien avec votre manager.

Une communication détaillant cette démarche est disponible à l'affichage et sur l'intranet.

C09 · RP 10

[3 navires]

#16 & #17

Essais en cours.

C42 · HSI 32

[3 coques]

#1 & #2

Préfabrication terminée.

C54 · Pontons

[4 pontons]

#1, #2, #3 & #4

Construction terminée.
Peinture à venir.

C69 · Pousseurs

[2 navires]

#1 & #2

3D en cours.

C73 · HSI

[3 navires]

Travaux des HSI en cours à Luanda (Angola).

[Ressources humaines]

CMN bouge pour la SEEPH

Du 20 au 26 novembre se déroulera la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH). Handicap invisible et Troubles Musculo-Squelettiques rythmeront ce moment.

La Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées revient cette année et CMN se mobilise avec de nouvelles actions.

Au programme :

- Mercredi 22 et jeudi 23 novembre • Organisation de 3 séances d'**éveil musculaire** de 30 minutes. Une communication détaillant les modalités de participation sera prochainement diffusée.
- Jeudi 23 novembre • Organisation de **DuoDay**, avec la diffusion d'offres pour permettre à une personne en situation de handicap de découvrir, le temps d'une journée, les métiers de formeur, chargé de sécurité et animateur QSE (retrouvez les offres sur www.duoday.fr).
- Toute la semaine • Diffusion d'une **campagne de communication** sur le thème du handicap invisible (affichage et guide collaborateur).

Des questions ? Pauline Marie • 3157 • pmarie@cmn-cherbourg.com

[Ressources humaines]

Une semaine pour créer des vocations

Du 27 novembre au 03 décembre se tiendra la Semaine de l'Industrie. À cette occasion, une centaine de personnes va pouvoir franchir nos murs et découvrir notre chantier, nos produits et surtout nos métiers.

Avec pour fer de lance la mixité des métiers et la sensibilisation des jeunes filles à l'industrie, nous renouvelons cette année notre participation à la Semaine de l'Industrie.

Collégiens, lycéens et demandeurs d'emplois pourront en apprendre davantage sur notre entreprise et échanger avec certain d'entre vous sur leur métier, leur quotidien et leur place dans l'industrie.

La nouveauté pour cette année : les rencontres se feront aussi « hors les murs », avec des interventions prévues au sein d'établissements scolaires.



CMN SA

19 Avenue Franklin D. Roosevelt

75 008 Paris - France

Capital social : 20 000 000€

RCS : Paris B 562 110 965

CMN Cherbourg

51 Rue de la Bretonnière

BP 539

50105 Cherbourg Cedex - France

Directeur de la publication : Serge Quaranta

Rédacteur en chef : Jean-Paul Rigault

Rédaction et réalisation : Héloise Lehérissier

L'agenda



08 & 09 novembre

BR 71 • Cérémonie découpe 1^{re} tôle

11 novembre

Foulées de la Presse de la Manche

11 novembre

USLG • Match vs Stade français basket
20h • Salle Jean Nordez • Cherbourg.

14 novembre

Agence mobile « Cap Cotentin »
De 11h30 à 14h • Entrée du site CMN.

17 novembre

JS Cherbourg • Match vs Sarrebourg
20h30 • Salle Jean Jaurès • Equeurdreville.

17 novembre

Visite des Journées Techniques
Zonales : Intervention à bord

20 au 26 novembre

Semaine du handicap

27 novembre au 03 décembre

Semaine de l'industrie

[QVT]

L'agence mobile CAP Cotentin vient à vous

Des questions sur l'offre de mobilité CAP Cotentin ? L'agence mobile CAP Cotentin vous donne rendez-vous le mardi 14 novembre de 11h30 à 14h à l'entrée du site CMN pour répondre à toutes vos interrogations !

L'agence mobile CAP Cotentin vient à votre rencontre le 14 novembre de 11h30 à 14h. Positionnée à l'entrée du site CMN vous pourrez y découvrir l'offre de services proposés (vélo, bus, train, co-voiturage), en savoir plus sur les aides auxquelles vous pouvez prétendre ou encore mieux comprendre les projets mobilités mis en place dans l'agglomération du Cotentin (BNG).