

À LA UNE

[Programme]

LOGIR : un jalon majeur atteint avec succès



[Portrait métier]

Zoom sur le Bureau d'Études Aménagement



[Sécurité]

Des sensibilisations « Sécurité » à destination de tous



[Maintenance]

Revue des travaux



Brève

Elyne Binet,
apprentie chaudronnerie,
retrousse ses manches



Brève

Léopoldine Hamel,
apprentie Méthodes Coque,
récompensée



LES BRÈVES...

[Concours général des métiers]

Elyne Binet, apprentie chaudronnerie, retrousse ses manches

Fin mars s'est tenue la 1^{ère} étape du Concours général des métiers : les épreuves écrites. Face à plus d'une cinquantaine de participants, Elyne, apprentie à la chaudronnerie, s'est classée 8^{ème}. Elle est donc retenue pour passer à l'étape suivante avec les épreuves pratiques. Félicitations à elle et rendez-vous en juin pour suivre ses performances.

[Prix Rotary-Club de Cherbourg]

Léopoldine Hamel, apprentie Méthodes Coque, récompensée

Mardi 28 mars, le Rotary-Club de Cherbourg organisait la 5^{ème} édition du « Prix de ROTARY du jeune Apprenti 2023 », qui valorise et récompense les meilleurs apprentis dans le domaine des métiers manuels. Léopoldine, apprentie Méthodes Coque, fait ainsi partie des lauréats ayant été récompensés par le Rotary-Club.



[Programme]

LOGIR : un jalon majeur atteint avec succès

Le 6 mars dernier s'est tenu un événement clé du programme LOGIR : l'essai de tir de missile avec le HSI n°342, premier à être équipé avec ce système de combat. Une réussite non sans importance qui permet de confirmer les stratégies Technique et Production employées pour les prochains navires.

En juin 2022 avait lieu le lancement du programme LOGIR visant à améliorer les capacités opérationnelles des 39 HSI livrés à l'Arabie Saoudite, par le biais de l'installation d'un nouveau système de combat lance-missiles.

Des modifications structurelles avaient alors débuté sur les HSI présents sur notre site. Ensuite, fin octobre, nos équipes avaient pris la direction de la base navale de Ras Al-Mishab, pour intervenir sur le HSI n°342 puis sur les navires du batch n°13 Zamil.

Fin janvier, toujours à Ras Al-Mishab, nos équipes sont reparties pour réaliser les modifications structurelles sur les HSI n°343-344 et installer le nouveau système de combat LOGIR sur le HSI n°342.

Après 6 à 7 semaines d'intervention, le système de combat du HSI n°342 a pu être intégré puis testé. Depuis la zone de tir de Ras Al-Mishab et avec pour cible une embarcation de 7m équipée d'une source de chaleur, il n'aura fallu qu'un seul tir pour le valider.

Une étape cruciale puisqu'elle n'est à réaliser que sur le 1^{er} navire de la classe LOGIR. Elle vient ainsi confirmer le processus d'intégration du système.



Au-delà de la réussite de l'essai, ce jalon aura été marqué par les retours positifs formulés par le fournisseur du système et le Client, qui reconnaissent sans équivoque la maîtrise et la qualité du travail fourni par nos équipes.

Le programme se poursuit donc selon le plan établi lors de la dernière PMR avec l'installation de ce système sur les HSI restants, à raison de 3 navires recettés chaque mois.

Calendrier industriel

LCT

[2 navires]

- #001 - Finition et essais en cours. Livraison le 12 mai.
- #002 - Fonds 3D : 35% d'avancement. En cours de points chauds. Début du brossage des blocs C500/C600.

RP 10

[3 navires]

- #016 - Peinture en cours.
- #017 - Points chauds en cours.

OE 43

[3 navires]

- #002 & #003 - Préfabrication en cours.

LOGIR

[39 navires]

- Préfabrication des kits pour l'Arabie en cours.

Blocs Naval Group

- #T04 - 3D en cours.
- #T07 - 2D et 3D en cours.

HSI 32

[3 navires]

- Fabrication des tables en cours.

PONTONS

- #001 - En peinture.
- #002 - 70% d'avancement.

[Portrait métier]

Zoom sur le Bureau d'Études Aménagement

The last but not the least ! La présentation du Bureau d'Études se termine avec la spécialité Aménagement. Sa composition, ses missions, son quotidien... Yann Beaudoin, Responsable Fonction Technique, nous dit tout.

Aménager les zones de vie du navire est la mission principale du Bureau d'Études Aménagement.

En d'autres termes, sur la base d'une structure « hors d'eau et hors d'air », il aménage les espaces avec les équipements nécessaires à la vie à bord : chambres, cuisine, locaux de stockage des provisions, etc.

L'équipe est également en charge de l'isolation globale du navire : thermique, incendie et acoustique.

Plus à la marge, le BE Aménagement coordonne l'intégration des équipements et des réseaux techniques des locaux de vie (électricité, ventilation, tuyauterie).

Enfin, il a également pour mission de réaliser les plans généraux de sécurité et d'incendie ainsi que de sauvetage et d'évacuation, eu égard aux réglementations en vigueur.

Au même titre que les 6 autres spécialités du Bureau d'Études, le BE Aménagement est mobilisé lors de :

- la phase « Avant-projet », en collaboration avec le Service Architecture Navale (SAN) afin d'optimiser

la réponse faite lors d'un appel d'offres.

- la phase « Projet », pour rédiger des fiches de consultation fournisseur avec le service Achats, qui donnent lieu à des offres commerciales.

- la phase « Affaire », pour réaliser les plans de principe, sur la base de la Spécification Technique, du General Arrangement et des réglementations applicables au navire.



Découvrez le portrait métier réalisé par le CINav sur le métier de dessinateur-projeteur au Bureau d'Études Aménagement.



MDP :
BEAM23

[Sécurité]

Des sensibilisations « Sécurité » à destination de tous

Le plan d'action Sécurité 2023, visant à réduire la fréquence et la gravité de nos accidents, se déploie progressivement. Parmi les actions phares, des sensibilisations générales sur la Sécurité, à destination de tous.

Depuis fin octobre 2022, des sensibilisations générales sur la sécurité sont réalisées auprès des opérateurs de production (CMN et intérimaires).

Animées par le service QHSE, accompagné de Préventeurs HSE ateliers et de l'infirmière, elles permettent d'échanger sur des problématiques Sécurité qui font partie du quotidien de notre chantier : les différents types d'accidents de travail, les facteurs et l'analyse des risques, les coûts, etc.

Priorité aux équipes de Production

82% des équipes de production ont été sensibilisés, soit 53% de l'effectif total. Ces sensibilisations ont été illustrées de cas concrets (témoignages, vidéos) qui aident à la prise de conscience. Courant avril, les collaborateurs de production n'ayant pas été sensibilisés le seront.

D'ici l'été, ces mêmes sensibilisations débuteront auprès du personnel des bureaux qui est régulièrement amené à se rendre dans les ateliers.

Échanges, partage d'expérience et souhaits

Les sensibilisations ont donné lieu à d'intéressants échanges. Elles ont notamment permis aux participants de partager leurs expériences, mais également de remonter des problématiques et d'exprimer des souhaits. Ces remontées ont été entendues et donnent déjà lieu à la mise en place d'actions.

Ces sensibilisations sont une introduction au travail de fond mené sur la Sécurité. D'autres sensibilisations seront organisées sur divers thèmes, notamment, les sièges de lésions récurrents à CMN. L'objectif étant que chacun soit acteur de la Sécurité et développe ses réflexes.



RETOUR EN IMAGE SUR L'INAUGURATION DES BRAVES, SUITE À LEUR REMISE EN ÉTAT

Omaha Beach • Saint-Laurent-sur-Mer (14)

[Maintenance]

Revue des travaux

Charpentes, toitures, façades, couloir, etc. les travaux de rénovation de notre site battent leur plein. Un point d'avancement s'impose pour mieux comprendre ce qu'il se passe.

Rénovation et réhabilitation des nef A, E et Z

Nos nef vieillissantes commencent à faire peau neuve ! Et pour cause, après 7 mois de travaux, la charpente de la Nef A a été entièrement rénovée et celles de nef E et Z connaissent depuis peu le même traitement.

Mi-avril, dans la continuité de ces travaux, débutera le changement de la toiture de la Nef A, qui devrait être suivi par celui des Nefs E et Z. L'objectif étant d'avoir des nef structurellement réhabilitées à l'été.

Au-delà de la rénovation de notre outil industriel, ces travaux impactent deux projets majeurs :

- la réorganisation des ateliers de Production, qui induit également des travaux d'aménagement et d'installation d'équipements.
- l'installation de panneaux solaires sur les versants sud des toitures, pour laquelle un dossier est en cours d'instruction auprès de la mairie.

Rénovation du bâtiment C et aménagement du couloir M1

La rénovation de la façade et du 3^{ème} étage du bâtiment C débute ce mois-ci, pour une durée de 4 mois.

Du côté du couloir M1, le planning est tenu avec une livraison des bureaux fixée à la mi-mai. Ils seront temporairement utilisés pour y déplacer les équipes présentes dans le bâtiment C, afin d'effectuer le changement des huisseries.



CMN SA

19 Avenue Franklin D. Roosevelt

75 008 Paris - France

Capital social : 20 000 000€

RCS : Paris B 562 110 965

CMN Cherbourg

51 Rue de la Bretonnière

BP 539

50105 Cherbourg Cedex - France

Directeur de la publication : Serge Quaranta

Rédacteur en chef : Jean-Paul Rigault

Rédaction et réalisation : Hélène Lehérissier

L'agenda



05 avril

Visite du Lycée Voltaire

12, 13, 14, 20 et 21 avril

Immersion des formateurs HEFAÏS

20 & 21 avril

Permanence « Santé Globale »

Hôtel Chantereine • Cherbourg.

06 07 27 03 92

21 avril

Visite du Sénateur Philippe Bas

25 avril

CSE

RUBRIQUE

Le saviez-vous ?

Le handicap psychique

Plus de 10%

des personnes ayant une reconnaissance administrative du handicap ont un **handicap psychique**.

Source : AGEFIPH

À la différence du handicap mental, le handicap psychique n'affecte pas la capacité intellectuelle de la personne.

Névrose, TOC, phobies, addictions, dépression, ces différents troubles se caractérisent par des efforts permanents pour s'adapter et entrer en relation avec les autres ou des difficultés de concentration.

Référent handicap :

pmarie@cmn-cherbourg.com • 02 33 88 31 57