

## À la une

[Programmes]

### Une équipe « pompier » pour éteindre nos points chauds



[Portrait métier]

### Immersion avec la DSi

[Sécurité]

### Coup de projecteur sur nos résultats Sécurité 2022

### Rubrique Sécurité

#### Les brèves

Top départ pour la distribution  
des sacs EPI.

Don de sang : plus que quelques  
jours pour vous inscrire !

### Rubrique RH

## Une équipe « pompier » pour éteindre nos points chauds

Face aux difficultés rencontrées sur le LCT 1 lors de la réalisation des points chauds, il a été décidé de définir une méthodologie d'intégration des points chauds pour la construction du LCT 2. C'est ainsi qu'une équipe, dite « pompier », a été constituée afin de travailler ce sujet.

À plusieurs reprises, la construction du LCT 1 a donné du fil à retordre à nos équipes, notamment lors de la réalisation des points chauds.

Avec la volonté d'améliorer notre processus de construction, un groupe de travail a été créé pour définir une méthodologie d'intégration des points chauds du LCT 2, sur la base du LCT 1. Il vise ainsi trois objectifs :

- Réaliser un maximum de points chauds lors de la phase 2D.
- Optimiser la productivité.
- Éviter les reprises en phase d'équipement navire.

### Une équipe répartie en 2 groupes

Pour permettre la réalisation de ce projet, 2 groupes ont été formés :

- Un premier groupe, qui intervient à bord pour détecter de potentielles anomalies et ainsi effectuer les reprises des plans. Opération importante qui permet de construire le LCT 2 à l'identique du LCT 1.
- Un second groupe, qui réalise une projection des points chauds sur les différents panneaux du navire, à l'aide d'une projection laser. Opération toute aussi importante qui permet de fluidifier la construction en limitant les arrêts de production.



L'équipe « pompier » se compose ainsi de :

- Fabien Kolodziej, Ingénieur chargé du programme.
- Ludovic Marie et Vincent Lebredonchel, pilotes du projet.
- Mickaël Leroux, à la gestion du planning et l'analyse des plans.
- Guillaume Lacombe, pilote des 2 équipes.
- 4 opérateurs, en charge des relevés à bord et du traçage des projections laser.

« L'efficacité de la méthodologie est déjà visible sur nos indicateurs de suivi hebdomadaire du planning » expliquent Ludovic et Vincent, tout en insistant sur la forte cohésion des équipes Projet et Production.

À terme et afin de pérenniser le travail mené, cette méthodologie va être standardisée dans le processus de construction des futurs navires.

À ce titre, un travail est en cours pour intégrer cette fonction dans l'outil de gestion des plans Avanteam, et permettre d'estampiller les plans « TQC - Tel Que Construit ».

 **Qu'est-ce qu'un FARO ?**

Le FARO est un projecteur laser qui permet de projeter des gabarits de pièces, afin de permettre leur traçage par des opérateurs.

Pour le bloc C500 du LCT 1 330 projections ont été réalisées en 15h.



## Calendrier industriel

<b>LCT</b> [2 navires]	<b>RP 10</b> [3 navires]	<b>OE 43</b> [3 navires]	<b>LOGIR</b> [39 navires]	<b>Blocs Naval Group</b>	<b>Condor Voyager</b>
#1 Fin d'aménagement, essais en cours. Mise à l'eau prévue le 20 février.	#16 - Points chauds en cours. #17 - Fin du 3D.	#2 Approvisionnements en cours. Début de la préfabrication des tuyauteries des #2 et #3 prévue au premier trimestre 2023.	#2 - Préfabrication des kits à destination de l'Arabie en cours. Modification des HSI #46 et #47 en cours.	C39 bloc T04 2D en cours. C53 bloc T07 Débit prévu début février.	Travaux en cours. Fin prévue le 06 février.
#2 Préfabrication 2D et points chauds en cours.					Travaux en cours. Fin prévue le 09 février.

[Portrait métier]

## Immersion avec la DSi

**Cybersécurité, serveur, logiciel, développement... divers est le vocabulaire qui rythme le quotidien de la Direction des Systèmes d'Information, ce qui nous conduit ce mois-ci à partir à sa rencontre.**

Fournir les outils informatiques et logiciels adaptés aux besoins des équipes dans le but de contribuer à l'amélioration des processus, telle est la mission de la DSi.

L'équipe composée de 10 personnes intervient quotidiennement auprès des directions afin de :

- Fournir le matériel de travail adéquat (poste informatique, téléphone fixe et portable, tablette) et traiter les problématiques rencontrées par chacun.
- Gérer des projets afin de permettre le déploiement de nouveaux outils et logiciels, en coopération avec les équipes métiers comme c'est le cas, par exemple, pour Catia 3DX.

- Développer des applications internes sur PC et mobile. À titre d'exemple, une application est en développement pour permettre aux chefs d'équipe de déclarer l'avancement des jobs sur le planning depuis leur smartphone ou tablette.

- Gérer l'infrastructure informatique et concevoir des architectures (serveurs, réseaux) afin de garantir la sécurité et la disponibilité de nos données dans un contexte de cyber-menace en perpétuelle croissance.

Actuellement, la DSi est mobilisée sur le déploiement du wifi pour alimenter les nef, la mise en place de solutions de digitalisation et de mobilité ou encore la mise en place d'un outil de gestion documentaire pour la qualité et les projets.

Prochainement, se tiendra une importante opération sur notre réseau informatique avec le remplacement du cœur de celui-ci. En bref, d'importantes et diverses opérations qui nécessitent une équipe polyvalente et résiliente.

[Sécurité]

## Coup de projecteur sur nos résultats Sécurité 2022

**Qui dit nouvelle année dit remise à zéro des compteurs pour les indicateurs sécurité. Mais pour partir du bon pied et retenir les bonnes leçons, une synthèse de l'année passée s'impose.**

Pour l'année 2022, de prime abord, nous constatons une diminution du nombre d'accidents (96 en 2022 contre 121 en 2021).

Cependant, nos indicateurs ne sont pas au vert. Notre taux de fréquence s'est envolé (+10%) avec une part d'accidents avec arrêt qui représente 34% de tous les accidents confondus, contre 26% en 2021.

Dans la majeure partie des cas, les accidents recensés sont liés à une défaillance humaine (65%) et concernent les mains (26%), les yeux (22%) et les genoux (10%).

Au delà des conséquences qu'ils ont sur les victimes, les accidents ont un impact non négligeable pour l'entreprise. Toujours pour l'année 2022, tous coûts confondus, ils représentent pas moins de 350 000€ de frais (ce montant ne tenant pas compte des accidents matériels et presque accidents).



**Que représentent 350 000€ ?**

**1 banc de découpe plasma, 2 cintreuses à commande numérique, 50% du budget de rénovation des toitures des nef A, 70% du parc informatique, etc.**



RUBRIQUE

## Sécurité

La cause humaine

Un accident n'est jamais provoqué de manière intentionnelle, il découle toujours d'un événement imprévu. Trois grandes catégories de causes permettent de les catégoriser : matérielles, organisationnelles et humaines.

À CMN, la cause humaine se caractérise par plusieurs faits : le manque de vigilance, la rapidité d'exécution des gestes de travail, la mauvaise application des consignes ou encore le manque de communication entre les équipes (co-activité).

Pour y pallier, l'entreprise prévoit de renforcer ses sensibilisations sécurité auprès des équipes et de mettre en place de campagnes de prévention à destination de tous.

## RETOUR EN IMAGE SUR LES VOEUX INTERNES 23



[QVT]

### Top départ pour la distribution des sacs EPI

Le mardi 07 février prochain aura lieu la distribution des sacs EPI.

Voici quelques précisions quant au déroulement de celle-ci.

Suite à l'installation d'une boîte à idées, plusieurs propositions ont été retenues et sont en cours de déploiement. Parmi elles, l'attribution de sacs EPI pour l'ensemble des collaborateurs.

Ainsi, le mardi 07 février prochain, l'ensemble des managers et chefs d'équipes seront convoqués en Salle des Maquettes afin d'y retirer les sacs de leurs équipes :

- 8h30 à 9h30 : Production.
- 10h à 11h : Bureaux.

Une communication sera transmise aux personnes concernées afin de faciliter l'opération. Nous rappelons également que ces sacs sont strictement réservés à un **usage professionnel**.

[MVV]

### Don de sang : plus que quelques jours pour vous inscrire !

Lors du sondage, vous étiez plus de 50 volontaires à souhaiter faire don de votre sang.

Aujourd'hui, **encore 20% des créneaux ne sont pas pourvus**. Pour atteindre l'objectif, il nous faut obtenir encore 14 inscriptions d'ici le 09 février.

N'attendez-plus, prenez rendez-vous !



CMN SA

19 Avenue Franklin D. Roosevelt

75 008 Paris - France

Capital social : 20 000 000€

RCS : Paris B 562 110 965

CMN Cherbourg

51 Rue de la Bretonnière

BP 539

50105 Cherbourg Cedex - France

Directeur de la publication : Serge Quaranta

Rédacteur en chef : Jean-Paul Rigault

Rédaction et réalisation : Héloise Lehérissier

## L'agenda



10 février

Visite d'une délégation Orano

10 février

Don de sang

De 10h à 14h • Salle des maquettes.

14 février

CSE

17 & 18 février

Permanence « Santé Globale »

Hôtel Chantereine • Cherbourg.

06 07 27 03 92

25 février

USLG Basket - Match solidaire :  
Rêves X CMN

Salle Jean Nordez • Cherbourg.

28 février

Revue de Direction Qualité

### RUBRIQUE

## Le saviez-vous ?

Le handicap moteur

## Moins de 5 %

des personnes  
touchées par une déficience  
motrice se déplacent  
en fauteuil roulant.

Source : AGEFIPH

Le handicap est une notion souvent mal comprise qui recouvre une diversité de situations.

Les personnes en situation de handicap moteur rencontrent des difficultés dans leur poste de travail pour se déplacer, conserver ou changer de position ou bien même effectuer certains gestes.

Exemples : lombalgie, AVC, TMS, rhumatisme, paralysie, etc.

Référent handicap :

pmarie@cmn-cherbourg.com • 02 33 88 31 57