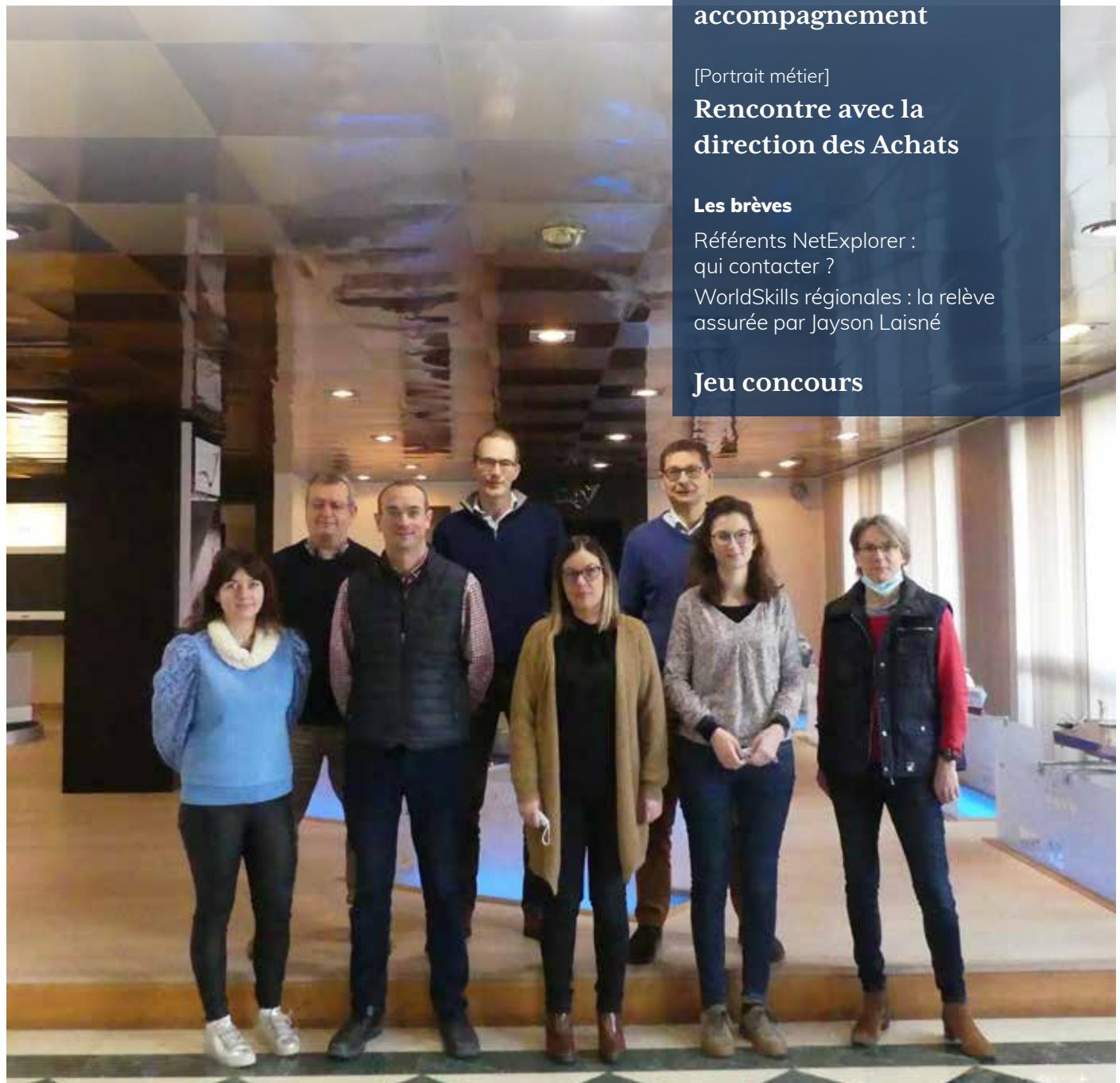


## À la une

[Commercial]

### Développement d'une nouvelle gamme de navires de débarquement



## Édito...

[Ressources humaines]

### Handicap : reconnaissance et accompagnement

[Portrait métier]

### Rencontre avec la direction des Achats

## Les brèves

Référents NetExplorer : qui contacter ?

WorldSkills régionales : la relève assurée par Jayson Laisné

## Jeu concours

« L'année s'achève sur une petite déception puisque nous avons dû annuler notre St Éloi. La décision fût difficile à prendre, mais il n'aurait pas été raisonnable de prendre de tels risques dans un contexte de recrudescence de l'épidémie. Nos résultats sécurité se sont encore améliorés mais restent insuffisants, et ces derniers jours ont été particulièrement décevants. Ce sera l'un de nos grands défis de 2022. Réjouissons-nous malgré tout du travail accompli cette année. Malgré l'attaque informatique venue complexifier plus encore notre activité, nous avons tenu les jalons de tous nos programmes, démarré de nouveaux logiciels et effectué les formations. Ces succès ont été possibles grâce à la mobilisation sans faille des équipes CMN, qui a également renforcé la confiance de nos Clients. Le premier semestre 2022 sera très chargé et nous comptons sur notre équipe commerciale pour remplir le second. Mais d'ici là, profitons des vacances de fin d'année. Je vous souhaite d'excellentes fêtes en famille, de prendre un repos bien mérité et...bonne lecture ! »

[Commercial]

## Développement d'une nouvelle gamme de navires de débarquement

Dans l'édition précédente, vous découvriez le Landing Craft Tank, navire de débarquement développé par notre Bureau d'études en 2015. L'heure est aux présentations des High Speed Assault Boat (HSAB) 20 et 32, issus de cette même famille et qui viennent aujourd'hui compléter notre gamme.

Durant la période de confinement en 2020, qui a fortement ralenti les activités de la Direction Commerciale, nos équipes se sont penchées sur le développement de nouveaux navires, sur la base de deux constats :

- l'absence de navires transporteurs de troupes dans notre catalogue ;
- l'accroissement des demandes concernant ce type de produit.

Avec pour ligne directrice le développement de navires très rapides (+ de 40 noeuds), ayant une signature radar faible (équivalente à un jet ski) et disposant d'un système de combat optimal, le groupe de travail formé entre la Direction Commerciale, le Service Architecture navale et le Service Essais a abouti au développement de deux bateaux : les HSAB 20 et 32.

Les High Speed Assault Boat ont pour vocation d'être mobilisés lors d'opérations de surveillance, de reconnaissance et d'assaut. Ils disposent tous les deux d'une rampe hydraulique pour le débarquement de troupes et d'une plateforme de plongée. La seule différence entre le HSAB 20 et le HSAB 32 réside dans leurs capacités : l'un peut embarquer 24 marins tandis que l'autre peut embarquer jusqu'à 50 marins et 3 quads.



« Nous sommes en pleine période de prospection pour commercialiser les HSAB. Cette innovation représente un réel avantage concurrentiel pour le développement de l'entreprise sur ce marché. Des discussions sérieuses ont d'ailleurs été initiées avec de potentiels clients » confirme Cherif Rdissi, Directeur commercial.

## Calendrier industriel

### HSI 32 SFMC

[10 bateaux]

- #41 : lignage à flot terminé.
- #42 : mise à l'eau - 03/12.
- #46 : embarquement moteurs - en cours.
- #47 : installation des skids - 03/12.

### RP 10

[3 bateaux]

- #23 : installation de la timonerie et peinture sous tins - 06 décembre.
- #28 : embarquement transformateur, caisse à huile et tableau principal - en cours.
- #18 : début des travaux de peinture - 13/12.

### LCT

[2 bateaux]

- #1 : fabrication des cloisons en cours - formage tôle C400 en cours - débit des blocs C300/400/200 - ce mois-ci.

## Handicap : reconnaissance et accompagnement

**Depuis plusieurs années, nous constatons que davantage de salariés font face à des problèmes de santé qui parfois deviennent handicapants et remettent en cause leur maintien au poste de travail. Afin de faciliter leur intégration dans le monde professionnel, un travail a été initié afin d'établir notre future « politique handicap ».**

Les difficultés rencontrées par les personnes en situation de handicap peuvent être de nature très variées et être aussi bien d'origine professionnelle que personnelle. En entreprise, des accompagnements sont possibles, en particulier si le salarié a une reconnaissance officielle de travailleur handicapé (RQTH).

Ainsi, pour accompagner les personnes rencontrant des difficultés à leur poste, nous débutons un travail de réflexion sur le thème très vaste du handicap.

L'objectif de cette démarche répond à un double enjeu :

- Favoriser le maintien dans l'emploi ;
- Faire bénéficier les salariés concernés des dispositifs et aides prévus par la loi.

Ce travail de réflexion sera mené en concertation avec les salariés et leurs représentants, la Médecine

du Travail et des organismes extérieurs comme CAP Emploi ou l'AGEFIPH.

« Même si les choses évoluent avec le temps, il est nécessaire pour nous tous de contribuer à une approche positive de la notion du handicap et faire évoluer les idées reçues » explique Claire Leterrier, en alternance au service RH, en charge de ce projet et ayant travaillé 11 ans dans le domaine du handicap.

Une campagne d'affichage et de communication est prévue début 2022 afin de sensibiliser le personnel sur cette thématique, qui va du maintien dans l'emploi des salariés jusqu'à l'intégration des personnes porteuses de handicap.

## Rencontre avec la direction des Achats

**Organiser, marketer, acheter et approvisionner sont les quatre principales fonctions de la direction des Achats. Pour en savoir plus, partons à sa rencontre !**

Assurer l'atteinte des objectifs qualité/coûts/délais des programmes pour l'achat des ressources matérielles et de prestations, en passant par le sourcing, les consultations fournisseurs, les négociations, la contractualisation et le suivi des garanties, telle est la mission du service Achats.

Managée par Benoît Andrieux, l'équipe se compose de 11 collaborateurs dont :

- 2 assistantes, qui assurent la saisie des commandes dans UBW et interviennent en tant que support des acheteurs ;
- 6 acheteurs pilotant chacun un porte-feuille ;
- 2 responsables achats stratégiques, gérant les

porte-feuilles dits « à enjeux stratégiques », de par l'importance des montants engagés et la criticité des achats qui les composent (entre 50-70% des dépenses d'un programme).

Au quotidien, les acheteurs travaillent en binôme avec des correspondants techniques issus de la Production, du Bureau d'études ou encore de la Maintenance.

Chaque acheteur suit donc une affaire de A à Z, ce qui représente parfois des cycles très longs, liés à notre domaine d'activité. **60%** de leur temps est ainsi consacré aux avants-projets.

## Référents NetExplorer : qui contacter ?

Comme annoncé dans l'édition précédente, un groupe de résolution des problèmes a été formé pour traiter les difficultés rencontrées par chacun d'entre-nous avec l'outil NetExplorer. Composé d'Aloysia Guillouet, Sadia Kheloufi, Géraldine Lavenant, Delphine Sanchez, Valérie Simon, Anthony Tourraine et Frédéric Brehier, ce groupe se réunira chaque mois afin de remonter les problèmes identifiés et suivre leur résolution.

Pour toute personne rencontrant des difficultés sur NetExplorer, merci de vous rapprocher des correspondants cités ci-dessus. Ces problèmes peuvent être liés à des bugs de l'interface, une méconnaissance des fonctionnalités de l'outil ou encore l'absence d'une fonctionnalité.

# L'EMMÉNAGEMENT DES ÉQUIPES DANS LE PÔLE DE PILOTAGE VU PAR MALTON



## L'agenda



**03 décembre**

St Eloi  
ÉVÉNEMENT ANNULÉ

**15 décembre**

Réunion CSE

**12 & 13 janvier**

Forum des métiers  
Cité de la Mer, Cherbourg  
Sous réserve - Covid-19.

**14 janvier**

Voeux de la Direction  
Salariés CMN et intérimaires  
Sous réserve - Covid-19.

**16 janvier**

Coupe du monde de Cyclo-cross  
CMN partenaire de l'événement  
Parc du château, Flamanville  
Sous réserve - Covid-19.

[Ressources humaines]

## WorldSkills régionales : la relève assurée par Jayson Laisné

Jayson Laisné, 18 ans, est en alternance dans l'équipe soudure depuis la rentrée de septembre 2021. En pleine préparation d'une mention complémentaire Technicien en soudage, il souhaite se lancer le défi qu'avait relevé Maël Boustouler en 2018 : participer et remporter la 47<sup>ème</sup> édition des WorldSkills régionales.

Coaché entre-autres par Maël, Jayson débutera les entraînements en janvier 2022. Souhaitons-lui bonne chance !



## JEU CONCOURS

Dans le cadre du partenariat signé entre les CMN et le comité d'organisation de la Coupe du monde de Cyclo-cross, **tentez de remporter deux places VIP pour assister à l'événement le 16 janvier 2022 au château de Flamanville !**

L'invitation comprend :

- l'accès à l'espace « invités » situé à proximité de la ligne d'arrivée ;
- l'accès au cocktail déjeunatoire ;
- un accueil et accompagnement par un membre du comité ;
- un emplacement parking réservé pour votre véhicule.

Pour participer au jeu concours, merci de renseigner le coupon d'inscription transmis par SMS ou par téléphone au 30 77.

**3 lots à remporter.**  
**Fin des inscriptions : 31/12.**  
**Tirage au sort : 03/01.**

**Sous réserve des conditions sanitaires.**  
**Pass sanitaire ou test PCR -24h obligatoire.**



CMN SA

19 Avenue Franklin D. Roosevelt

75 008 Paris - France

Capital social : 20 000 000€

RCS : Paris B 562 110 965

CMN Cherbourg

51 Rue de la Bretonnière  
BP 539  
50105 Cherbourg Cedex - France  
Directeur de la publication : Serge Quaranta  
Rédacteur en chef : Jean-Paul Rigault  
Rédaction et réalisation : Héloïse Lehérissier