

## À la une

[Pôle d'excellence soudage]

## Naissance d'HEFAÏS, Haute école de formation soudage

### Édito...

[Programmes]

### Zamil : la production se poursuit

[Portrait métier]

### Rencontre avec l'équipe Manutention

#### Les brèves

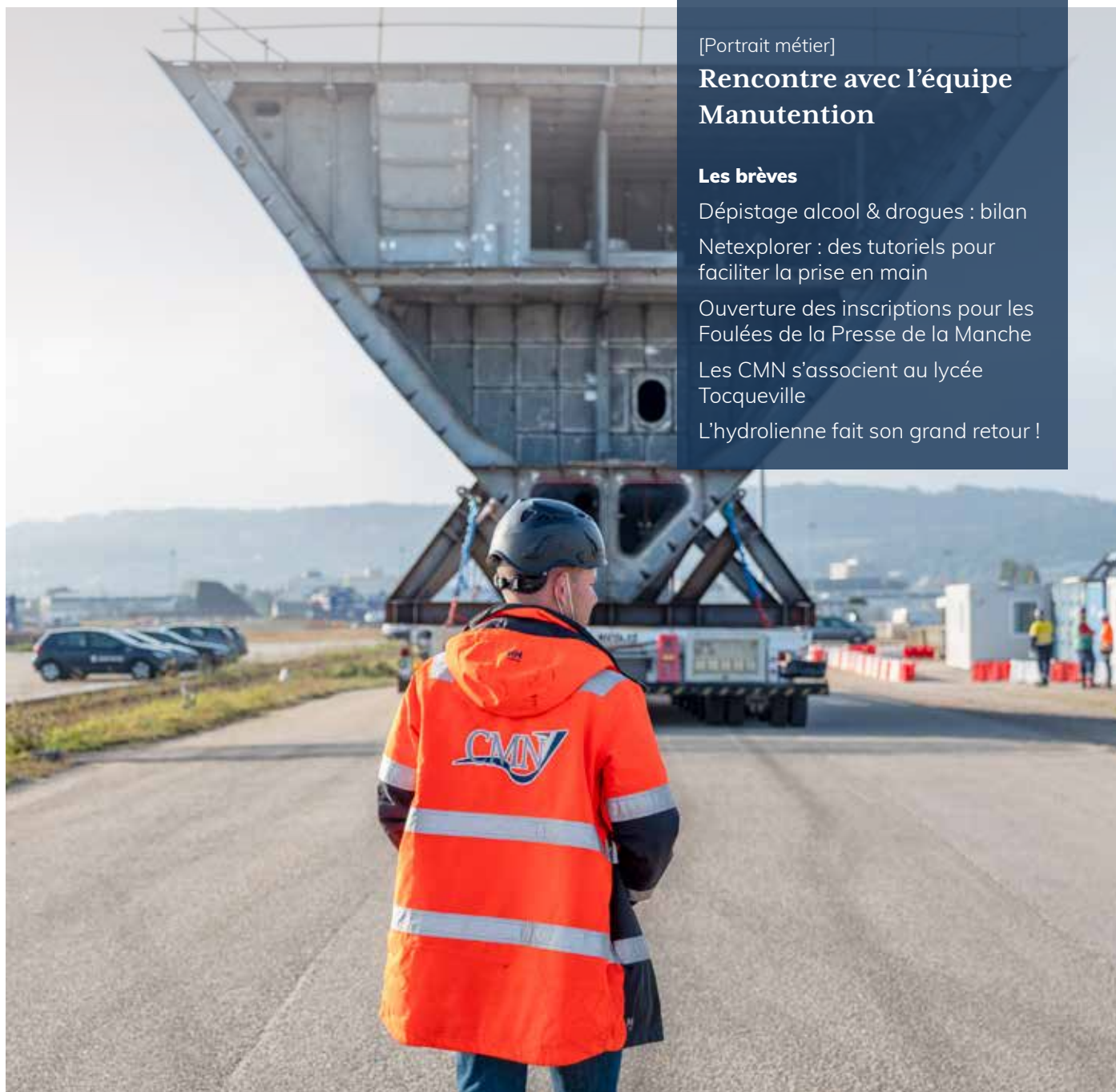
Dépistage alcool & drogues : bilan

Netexplorer : des tutoriels pour  
faciliter la prise en main

Ouverture des inscriptions pour les  
Foulées de la Presse de la Manche

Les CMN s'associent au lycée  
Tocqueville

L'hydrolienne fait son grand retour !



## ÉDITO...

PAR SERGE QUARANTA

« Ce mois de septembre a été riche en actualité et en enseignements. Tout d'abord nous avons réussi un challenge énorme malgré la cyberattaque : nous avons poursuivi la fabrication, tenu nos jalons et avons été capables de remettre des offres. Ce dernier point est essentiel, car avec une pandémie qui ralentit, les contacts de nos commerciaux se réactivent et s'accélèrent.

Les équipes des directions technique et informatique sont toujours très mobilisées par la reconstruction du système et des données. Nous devrions retrouver 80 à 90% de nos capacités en fin d'année avec des outils informatiques de nouvelle génération, encore plus performants. Les formations sont lancées et les projets qui démarrent sont traités sur ces nouveaux logiciels.

Dans le cadre de cette reconstruction, fidèle à ses valeurs, CMN va montrer sa solidarité envers les sociétés et les salariés impactés par la perte du contrat australien. Dans les prochains jours, nous accueillerons certains d'entre eux pour quelques mois, ce qui nous permettra d'accélérer la remise à niveau de notre système d'information tout en évitant des pertes d'emplois dans le bassin Cherbourgeois.

Sur un tout autre registre, une page est en train de se tourner en production : nous avons fini le débit du dernier HSI, et commencé le débit du premier LCT pour l'Angola. Nouveau contrat, nouveau challenge avec un planning particulièrement ambitieux et un retour à une fabrication en acier ! La construction du moule du premier Ocean Eagle a également démarré chez notre partenaire H2X, à La Ciotat, qui avait déjà réalisé les coques en composite de nos précédents bateaux.

Le point essentiel que nous devons retenir de ce mois de septembre est que, malgré une crise Covid pas tout à fait terminée, nous avons affronté avec succès une deuxième crise avec la cyberattaque. Une fois encore l'équipage CMN aura démontré qu'il est aussi performant que les bateaux qui font sa réputation internationale.

Bravo à toutes et tous pour cette nouvelle victoire et bonne lecture !



[Pôle d'excellence soudage]

## Naissance d'HEFAÏS, Haute école de formation soudage

Le 29 septembre dernier, EDF, Orano, Naval Group et CMN ont annoncé la naissance d'HEFAÏS • Cotentin-Normandie • Haute école de formation soudage. L'heure des présentations a sonné.

HEFAÏS est le nom qui a été retenu pour la Haute école de formation en soudage, qui a vu le jour le 5 février dernier sous l'impulsion d'EDF, Orano, Naval Group et CMN. Son objectif : répondre aux besoins locaux et régionaux des entreprises des filières navales et nucléaires confrontées à un manque de soudeurs et à des exigences industrielles toujours plus fortes.

L'ensemble du projet est co-construit, et ce depuis le début, avec des acteurs privés et publics que sont la Région Normandie, l'Agglomération du Cotentin, l'UIMM Manche, la CCI Ouest Normandie, différents acteurs de l'emploi et de la formation tels que la Maison de l'emploi et de la formation et Pôle Emploi, des PME régionales ainsi que des organismes de formation.

L'ambition d'excellence industrielle des formations est basée sur plusieurs piliers pédagogiques :

- des équipements et outils à la pointe de la technologie ;
- des environnements industriels reconstitués ;
- des formateurs de haut niveau ;
- des stagiaires sélectionnés selon leurs aptitudes, leur potentiel et leur motivation.

HEFAÏS dispensera ainsi des formations à destination de deux principaux publics, représentant environ 200 apprenants par an : les demandeurs d'emploi, souhaitant s'orienter vers les métiers du soudage, mais également les soudeurs en activité, ayant pour objectif de développer leur niveau de compétences.

La livraison du bâtiment neuf est prévue fin mars 2023. Néanmoins, les besoins urgents en soudeurs de haut niveau nécessitent de démarrer les premières formations dès septembre 2022, au sein d'un bâtiment industriel provisoire. Les formations basculeront dans le bâtiment définitif à l'été 2023.

Le nom de cette école est inspiré d'Hephaïstos, dieu grec de la métallurgie.



Pour plus d'informations :  
[www.hefais.fr](http://www.hefais.fr)

## Calendrier industriel

### HSI 32 FPB

[21 bateaux]

HSI 25-26-27 -  
Départ cargo en  
S40 ou S41.

### HSI 32 SFMC

[10 bateaux]

HSI 40 - Mise à l'eau  
le 11 octobre.  
HSI 41 - Mise à l'eau  
le 18 novembre.

### RP 10

[3 bateaux]

RP 28 - Sablage  
en cours avant  
peinture.

### B 80

[3 blocs]

Blocs livrés.  
Fin du contrat.

### LCT

[2 bateaux]

LCT 1 - Débit en  
cours.  
Début du contrat.

### Cormoran

Arrivée prévue le  
08 novembre.

## Zamil : la production se poursuit

**Construction et livraison des HSI, des pontons et des docks flottants... la production suit son cours chez notre partenaire Zamil.**

Comme annoncé dans une précédente communication, le premier batch Zamil a été accepté par le Client en mai dernier. Le chantier s'apprête désormais à sortir son second batch, dont la livraison est aujourd'hui fixée au 15 octobre. À compter de cette date, un batch sera livré tous les trois mois, conformément au planning validé en décembre 2020 :

- batch 3 : 60% d'avancement - janvier 2022 ;
- batch 4 : 15% d'avancement - avril 2022 ;
- batch 5 : début de construction des HSI 13, 14 et 15.

En complément des 18 HSI, la commande prévoit également la construction d'infrastructures portuaires pour assurer le soutien de ces bateaux, avec la production de 35 pontons et 2 docks flottants.

Du côté des **pontons**, deux batchs, soit 20 pontons, ont d'ores et déjà été livrés. Le troisième et dernier batch, quant à lui, est à 60% d'avancement, avec une

remise au Client programmée en novembre 2021.

En ce qui concerne les **docks flottants**, les opérations sont terminées puisque les deux docks ont été acceptés par le client en août dernier.



En parallèle, du 20 au 22 septembre, s'est tenue la PMR n°6 chez Zamil, en présence du Client RSNF et du GAMI (autorité saoudienne qui valide le Transfert de technologie). Ils ont été très satisfaits de :

- l'avancement du programme de construction ;
- la réussite du Transfert de technologie ;
- la qualité de construction et du soutien apporté par les équipes d'Assistance Technique et Essais des CMN.

## Rencontre avec l'équipe Manutention

**Après les Essais, les Mécaniciens Ajusteurs et l'Architecture Navale, place à la présentation de l'équipe Manutention.**

Managée par Anthony Revet, l'équipe Manutention se compose d'une dizaine de collaborateurs, levageurs et échafaudeurs. Ils interviennent en tant que support de la Production, pour l'installation d'échafaudages, la réalisation d'opérations de manutention diverses et les mouvements de navires.

« Notre métier exige une rigueur sans faille, que ce soit pour la réalisation des opérations de manutention, mais également pour tenir le planning de production, dans le strict respect des règles de sécurité » explique

Anthony Revet, chef d'équipe Manutention.

Ainsi, les levageurs s'affairent à :

- déterminer les modes d'élingages adaptés à la charge et identifier l'appareil de levage adéquat ;
- réaliser des calculs de stabilité selon les dimensions et le tonnage de la charge ;
- piloter les mouvements à effectuer lors du déplacement et/ou retournement d'une charge.

Côté échafaudeurs, leur travail est rythmé par le montage et démontage d'échafaudages imposants tout en s'adaptant aux contraintes du Plan d'occupation des sols.

Dernièrement, l'équipe Manutention a été fortement mobilisée pour la sortie des blocs de Naval Group.

### Dépistage alcool & drogues : bilan

Du 13 au 15 septembre dernier s'est tenue une opération de dépistage alcool & drogues. À ce titre, 80% des salariés et intérimaires ont été testés. Les résultats sont encourageants puisqu'aucun cas positif à l'alcool n'a été recensé. Seuls 7 tests se sont révélés positifs aux stupéfiants, mais cela s'explique par des traitements médicaux. Les personnes n'ayant pas été testées le seront ultérieurement. À l'avenir, des contrôles inopinés et aléatoires seront menés et un accompagnement pourra être mis en place pour les personnes souffrant d'addictions.

### Netexplorer : des tutoriels pour faciliter la prise en main

Lancée depuis le 28 septembre dernier, une série de tutoriels vidéo présentant les principales fonctionnalités de Netexplorer est à votre disposition.

À raison d'un tutoriel par semaine, vous pourrez vous familiariser avec l'outil : partager un document à l'externe, faire valider un document ou encore importer des contenus dans l'application.

Les tutoriels sont accessibles sur Netexplorer via le chemin suivant : 01 - COMMUN > 06 - Communication > 01 - Tutoriels Nextexplorer.



## LE PIRATAGE INFORMATIQUE VU PAR MALTON



Les CMN maintiennent le cap dans la reconstitution des données et la construction d'un nouveau système informatique plus sûr et plus robuste.

[Partenariat]

### Ouverture des inscriptions pour les Foulées de la Presse de la Manche

Comme chaque année, le 11 novembre prochain se tiendront les Foulées de la Presse de la Manche. À cette occasion, une équipe aux couleurs des CMN va être formée.

Parce que les Foulées de la Presse de la Manche sont sans aucun doute l'événement sportif emblématique du Cotentin, les CMN s'engagent en tant que partenaire de cette nouvelle édition.

Une participation sous les couleurs de l'entreprise est proposée à l'ensemble des salariés CMN, conjoints et enfants. Pour les personnes qui le souhaitent, merci de vous inscrire auprès de Jean-Yves Martin, avant le 30 octobre.

N.b : le pass sanitaire est obligatoire.  
Jean-Yves Martin : 3112 • jymartin@cmn-cherbourg.com

[Collaboration]

### Les CMN s'associent au lycée Tocqueville

Dans le cadre d'un projet scolaire, les CMN s'associent au lycée Tocqueville. Leurs objectifs : réaliser une radioscopie du monde ouvrier et révéler notre patrimoine industriel.

Durant l'année scolaire, des élèves de bac pro Chaudronnerie et Maintenance industrielle et de bac général géopolitique viendront à la rencontre des collaborateurs de l'entreprise. À travers des photos, vidéos, interviews et créations artistiques, ils tenteront de raconter l'histoire de notre chantier, auquel certains sont liés par leur famille et de valoriser notre patrimoine industriel parfois méconnu.



CMN SA

19 Avenue Franklin D. Roosevelt  
75 008 Paris - France

Capital social : 20 000 000€  
RCS : Paris B 562 110 965

CMN Cherbourg

51 Rue de la Bretonnière  
BP 539  
50105 Cherbourg Cedex - France

Directeur de la publication : Serge Quaranta  
Rédacteur en chef : Jean-Paul Rigault  
Rédaction et réalisation : Héloïse Lehérisier

## L'agenda



### Courant octobre

Livraison du batch n°8

### 14 octobre

Réunion CSE spécial Sécurité

### 15 octobre

Livraison du batch n°3  
du chantier Zamil

### 26 octobre

Réunion CSE

### 08 novembre

Arrivée du Cormoran

[EMR]

### L'hydrolienne fait son grand retour !

Après 2 années d'immersion et de tests concluants en conditions réelles, sur le site d'essais d'EDF Paimpol-Bréhat, l'hydrolienne revient aux sources pour subir une expertise.

Partie du site d'essais d'EDF Paimpol-Bréhat le 29 septembre, l'hydrolienne a fait son grand retour le 30 septembre dernier. Entreposée sur le terre-plein de JMV Industries celle-ci va être expertisée. Durant plusieurs semaines, la société partenaire HydroQuest réalisera des analyses sur les peintures, les pièces et composants ainsi que les réseaux électriques.

