

## À la une

[Production]

## Soudage & Montage : modernisation des outils de Production

### Édito...

[Portrait métier]

### Zoom sur l'équipe tuyauterie

[Maintenance]

### Point d'avancement des travaux

[Sécurité]

### Bilan 2021 et objectifs 2022

#### Les brèves

Top départ pour les entretiens annuels.

Attention aux tentatives de phishing.



## ÉDITO...

PAR SERGE QUARANTA

« Tout d'abord je vous adresse tous mes meilleurs vœux de santé, bonheur et réussite pour 2022, pour vous et tous ceux qui vous sont chers.

La santé passe également par la sécurité au travail. Certes, nos résultats se sont améliorés pour la troisième année consécutive, ce qui est très bien, mais le nombre d'accidents reste encore à un niveau trop élevé et trop de collègues ont été blessés, certains gravement. Nous devons persévérer et continuer à nous améliorer, comme nous allons le faire dans la prévention des addictions.

Nous allons poursuivre les efforts d'investissement et de modernisation de notre chantier. Le début 2022 verra l'arrivée du nouveau banc plasma, d'une cintruse à commande numérique, d'une nouvelle grue... alors que les travaux de rénovation du bâtiment C ont démarré et que ceux de la nef A débuteront au cours du premier trimestre. Des nouveaux chariots de soudage, mais aussi de nouveaux outils numériques vont progressivement être mis en service notamment pour les mesures et les contrôles.

Notre premier semestre 2022 sera particulièrement chargé, LCT, Ocean Eagle, blocs Naval Group, HSI, tout en poursuivant les formations et la remise à niveau de notre système d'informations suite à la cyberattaque. Des offres importantes sont également en cours d'élaboration ou de discussion dont certaines devraient se concrétiser pour l'été et ainsi compléter notre charge pour le second semestre et 2023.

En espérant que cette année voit enfin la disparition de la pandémie, je vous renouvelle tous mes meilleurs vœux. »

[Production]

## Soudage & Montage : modernisation des outils de Production

**Dans une démarche d'amélioration, un programme de mécanisation des opérations de soudage et facilitation du montage d'éléments a été initié par la Production. Explications.**

### Soudage

Depuis plusieurs années, dans notre atelier Soudure, des chariots de soudage sont utilisés. L'objectif : faciliter les opérations de soudage grâce à l'utilisation de robots mécaniques capables de souder sans interruption, selon les ordres envoyés par l'opérateur.

Début 2022, suite à une collaboration entre les CMN et l'entreprise française SERVISOUD, 3 nouveaux chariots de soudage vont être mis en service. Plus intuitifs dans leur mode d'utilisation et plus compacts, ils disposeront de glissières motorisées permettant d'orienter la torche de soudage, le tout pilotable à distance.



Un chariot dédié au coupage et permettant de mécaniser l'étriquage et le chanfreinage lors des opérations de jonction de blocs viendra également compléter nos équipements. « Du matelotage va être mis en place afin de monter en compétences quelques soudeurs, qui seront ensuite qualifiés pour utiliser cette technologie » explique Victor Lecacheux, Expert soudage.

### Montage

Dernièrement, dans une volonté de faciliter certaines opérations de montage, de nouveaux outils électromagnétiques ont été mis en service.



Outil exerçant une pression sur une traverse afin de faciliter son soudage sur une tôle.



Outil permettant de stabiliser deux pièces et garantir un angle à 90° lors du soudage.

À long terme, l'intégration de ces technologies dans le processus de fabrication des navires va devenir plus fréquente. « Nous travaillons avec le Service architecture navale (SAN) et le BE structure pour adapter nos méthodes de fabrication et ainsi faciliter la mécanisation de certaines phases de production » ajoute Victor Lecacheux.

## Calendrier industriel

### HSI 32 SFMC

[10 navires]

- #46 - Mise à l'eau le 17/01, en avance d'une semaine.
- #47 - Présentation booster le 5/01.
- #48 - Présentation skids le 10/01.

### RP 10

[3 navires]

- #23 - En attente de livraison des défenses.
- #28 - Mise à l'eau prévue le 31/01 suivant livraison des défenses.
- #18 - Sablage et peinture en cours.

### NG : C08 - S07

[3 blocs]

- #C08 - Démarrage débit plasma. Politique S/T définie. Consultation en cours.
- #G07 - Débit plasma et assemblage terminé. Tronçonnage et préfabrication en cours.

### LCT 200

[2 navires]

- #1 - Fabrication des cloisons, débit des blocs et soudage des voutes en cours. Préfabrication des tuyauteries, ballasts et équipements de caisse prévus dans le mois.

### OE 42

[3 navires]

- #23 - Les études se poursuivent. Consultation en cours pour la sous-traitance.



## Zoom sur l'équipe tuyauterie

Pour débiter cette nouvelle année 2022, direction la Production pour une rencontre avec l'équipe tuyauterie et son nouveau chef d'équipe Yohann Hubert.

Composée de 19 collaborateurs, soudeurs et tuyauteurs, l'équipe tuyauterie intervient lors de la phase d'équipement des navires.

Une partie de l'équipe s'affaire à la préfabrication des tuyauteries en atelier. La seconde partie, quant à elle, intervient à bord à deux reprises :

- au début de l'Enav, pour le montage des tuyauteries ;

Virginie Cadel,  
tuyautreuse.



- à la fin de l'Enav pour le raccordement des différents réseaux avant mise en service (moteurs, sanitaires, etc.).

« Notre métier exige beaucoup de rigueur et de minutie. Chacun doit veiller à produire les pièces dans le respect des cotes et mesures lors de la préfabrication pour permettre ensuite le montage des tuyauteries à bord » explique Yohann Hubert, chef d'équipe tuyauterie.

Actuellement, la tuyauterie est mobilisée sur les HSI 32 et les RP 10. Courant janvier, elle débutera la préfabrication des tuyauteries pour le LCT 200.

Vous l'aurez donc compris, l'équipe est désormais managée par Yohann Hubert qui a pris la suite de Jérôme Allain, parti en retraite le 24 décembre dernier.



Jérôme Allain  
et Yohann  
Hubert,  
respectivement  
ancien et  
nouveau chef  
d'équipe  
tuyauterie.

## Point d'avancement des travaux

**Le programme de rénovation global des CMN se poursuit. En cette fin d'année, où en sommes-nous ?**

Fin 2021 aura été marquée par la clôture des travaux du pôle de pilotage et l'emménagement des équipes dans les nouveaux bureaux. Désormais, les réunions de coord. se tiennent dans la nouvelle salle de pilotage.



**Ateliers** - Changement des éclairages des nefs B1/B2, pour une mise en service en mars.

**Slipway** - Deux nouveaux pontons de 35m ont été mis en service. Les réparations des palplanches se poursuivent. S'en suivra l'installation d'éclairages extérieurs d'ici fin mars.

**Bâtiment C** - Des garde-corps ont été mis en place à la périphérie du toit du bâtiment. Dans la continuité, le changement complet de la toiture débutera en janvier.

**Bâtiment C1** - Une réfection des sols des bureaux et couloirs des 1<sup>er</sup>, 2<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> étages sera réalisée en février prochain.

**Cour d'honneur et cour nord** - Un nouveau système d'éclairage est en cours d'installation.

### Top départ pour les entretiens annuels

En ce début d'année, l'heure est à la réalisation des entretiens individuels et professionnels. Il s'agit d'un moment d'échange constructif entre un salarié et son manager.

Dans certains cas, c'est également l'occasion de mettre à jour la définition de fonction des salariés.

L'ensemble des entretiens devra être réalisé au plus tard le vendredi 04 mars 2022.

### Attention aux tentatives de phishing

Également appelé hameçonnage, le phishing est une technique frauduleuse destinée à leurrer un destinataire d'email ou sms pour l'inciter à communiquer des données (mots de passe, coordonnées bancaires) en se faisant passer pour un tiers de confiance.

Ces dernières semaines, plusieurs emails ont été reçus par des salariés. Il est primordial que chacun reste vigilant face à ces contenus et les signale à la DSI.

## Bilan 2021 et objectifs 2022

**Parce que la sécurité est notre priorité, retour sur les actions mises en place et les indicateurs de l'année 2021, sans oublier la présentation des objectifs 2022.**

Au total, pour l'année 2021, 118 accidents ont été recensés : 31 avec arrêt, 14 sans arrêt et 73 bénins. Des résultats qui, même s'ils se sont nettement améliorés depuis 2019, restent toujours trop élevés et dont la gravité intolérable de certains accidents récents ne peut que nous alarmer et nous inciter à davantage de vigilance.

### De nombreuses actions menées et à venir

Suite à la phase de sensibilisation aux addictions et un premier dépistage à l'alcool et aux drogues, des contrôles réguliers et annoncés vont être menés. Un accompagnement pourra être mis en place pour les personnes souffrant d'addictions.

Sur le plan sécurité incendie, trois exercices d'évacuation ont été réalisés en 2021. En complément, une vague de formation visant à préparer les collaborateurs à agir face à un début d'incendie ainsi qu'à l'évacuation s'est tenue en décembre dernier.

Du côté des EPI, l'ensemble des collaborateurs ont été dotés de nouveaux casques de sécurité. La prochaine

étape pour 2022 concernera le changement des chaussures de sécurité.

D'autre part, afin de s'assurer de la bonne application des consignes de sécurité, la totalité des salariés devra re-passer un « accueil QSE ».

Bien d'autres actions visant à renforcer la sécurité des collaborateurs ont été menées telles que la campagne de « bruit » couplée à l'essai de nouveaux bouchons d'oreilles ; la refonte du parcours d'intégration des nouveaux arrivants ou encore la mise à jour du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP).

« Pour cette nouvelle année 2022, la sécurité doit continuer d'être notre priorité. Un effort collectif doit être fourni par tous, que ce soit pour la sécurité du salarié mais également celle de ses collègues » explique Serge Quaranta, PDG. « Au delà du bien-être de tous, elle représente également un enjeu pour l'avenir de notre entreprise : lors des appels d'offres, nos indicateurs sont consultés et ne doivent pas dépasser certaines limites fixées par les Clients, sous peine de ne pouvoir y répondre ».

Pour cette nouvelle année, notre objectif est donc de réduire de 25% la fréquence et la gravité des accidents recensés.

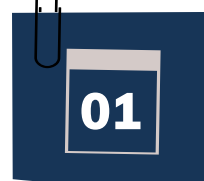
## LES MINI-BLOCS DE FDI POUR NAVAL GROUP LORIENT VU PAR MALTON



CMN SA  
19 Avenue Franklin D. Roosevelt  
75 008 Paris - France  
Capital social : 20 000 000€  
RCS : Paris B 562 110 965

CMN Cherbourg  
51 Rue de la Bretonnière  
BP 539  
50105 Cherbourg Cedex - France  
Directeur de la publication : Serge Quaranta  
Rédacteur en chef : Jean-Paul Rigault  
Rédaction et réalisation : Héloïse Leherissier

## L'agenda



**12 & 13 janvier**

**Forum des métiers**

Annulé

**14 janvier**

**Voeux de la Direction**

Annulé

**16 janvier**

**Coupe du monde de Cyclo-cross**

CMN partenaire de l'événement  
Parc du château, Flamanville

**20-21 janvier**

**Présence de M. Wilmes**

Hôtel Chantereyne, Cherbourg  
**06 07 27 03 92**

**25 janvier**

**CSE - SSCT**